

## RUBRIK PENILAIAN PERBINCANGAN KUMPULAN

KOMPETENSI GENERIK
--------------------

	KRITERIA	A : Cemerlang	B : Baik	C : Memuaskan	D : Sederhana
1.	<b>Penyelarasan Kerja (5%)</b>	Agihan tugas yang tepat dan jelas dengan susunan kedudukan mengikut kesesuaian aktiviti.	Agihan tugas yang jelas dengan susunan kedudukan mengikut kesesuaian aktiviti.	Agihan tugas yang kurang jelas dengan susunan kedudukan ahli bebas.	Agihan tugas yang tidak jelas.
2.	<b>Pengendalian Sesi Perbincangan (10%)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbincangan yang menarik dan sangat interaktif.</li> <li>• Pelbagai sumber digunakan secara maksimum, kreatif dan berkesan.</li> <li>• Perbincangan berjalan <b>sangat lancar</b> mengikut perancangan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbincangan yang menarik dan interaktif.</li> <li>• Pelbagai sumber digunakan secara maksimum.</li> <li>• Perbincangan berjalan <b>lancar</b> mengikut perancangan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbincangan kurang menarik.</li> <li>• Sumber yang digunakan kurang membantu perbincangan.</li> <li>• Perbincangan <b>kurang lancar</b>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbincangan tidak menarik.</li> <li>• Sumber digunakan secara terhad.</li> <li>• Perbincangan <b>tidak lancar</b>.</li> </ul>
3.	<b>Kefahaman Tentang Tajuk dan Penyelesaian Kes (40%)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skop perbincangan dihuraikan dengan jelas, nyata dan sesuai dengan tahap kompetensi.</li> <li>• Hujah perbincangan bersandarkan pelbagai rujukan dan punca kuasa (SPI, SPP, PKPA dan lain-lain).</li> <li>• Penghujahan menunjukkan kematangan, pengalaman dan kepakaran.</li> <li>• Cadangan penyelesaian / rumusan dibuat secara kolektif, konkrit dan relevan dengan isu/ kes/ memenuhi kehendak soalan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skop perbincangan dihuraikan dengan jelas.</li> <li>• Hujah perbincangan bersandarkan pelbagai rujukan.</li> <li>• Penghujahan menunjukkan kematangan dan pengalaman.</li> <li>• Cadangan penyelesaian / rumusan yang dibuat secara kolektif dan relevan dengan isu/ kes/ memenuhi kehendak soalan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skop perbincangan kurang jelas.</li> <li>• Hujah perbincangan kurang rujukan.</li> <li>• Penghujahan berdasarkan pengalaman sahaja.</li> <li>• Cadangan penyelesaian / rumusan tidak dibuat secara kolektif dan tidak relevan dengan isu/ kes/ memenuhi kehendak soalan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skop perbincangan tidak jelas.</li> <li>• Hujah tanpa rujukan.</li> <li>• Penghujahan menunjukkan kurang pengalaman.</li> <li>• Tiada cadangan penyelesaian / rumusan .</li> </ul>

	KRITERIA	A : Cemerlang	B : Baik	C : Memuaskan	D : Sederhana
4.	<b>Keterlibatan / Adab (10%)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semua ahli komited, penglibatan yang aktif serta seimbang.</li> <li>Protokol / adab majlis dipatuhi sepenuhnya oleh semua ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semua ahli mengambil bahagian aktif tetapi tidak seimbang.</li> <li>Protokol / adab majlis dipatuhi sepenuhnya oleh sebahagian ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebahagian ahli sahaja mengambil bahagian yang aktif.</li> <li>Protokol / adab majlis dipatuhi oleh ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ada ahli yang langsung tidak mengambil bahagian.</li> <li>Protokol / adab majlis tidak dipatuhi oleh ahli.</li> </ul>
5.	<b>Komunikasi / Kelancaran (10%)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semua ahli menggunakan suara yang jelas, sebutan yang lancar, bahasa yang tepat dan kepelbagaian intonasi.</li> <li>Penggunaan bahasa badan di kalangan semua ahli amat berkesan dan meyakinkan.</li> <li>Setiap pandangan ahli diberi perhatian dan dirangsang ke arah kelancaran perbincangan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebahagian besar ahli menggunakan suara yang jelas, sebutan yang lancar, bahasa yang tepat dan kepelbagaian intonansi.</li> <li>Penggunaan bahasa badan di kalangan semua ahli berkesan.</li> <li>Setiap pandangan ahli diberi perhatian yang sewajarnya tetapi tidak dirangsang.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebahagian ahli sahaja menggunakan suara yang jelas, sebutan yang lancar, bahasa yang tepat.</li> <li>Penggunaan bahasa badan di kalangan ahli kurang berkesan.</li> <li>Sebahagian pandangan ahli sahaja yang diberi perhatian.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segelintir ahli sahaja menggunakan suara yang jelas, sebutan yang lancar, bahasa yang tepat.</li> <li>Penggunaan bahasa badan di kalangan ahli tidak jelas.</li> <li>Kurang memberi perhatian dan peluang kepada ahli.</li> </ul>
6.	<b>Pengurusan Masa (5%)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menepati masa</li> <li>Membuat pembahagian masa yang seimbang antara ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menepati masa</li> <li>Kurang memberi masa yang seimbang antara ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurang menepati masa</li> <li>Tidak membuat pembahagian masa yang seimbang antara ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tidak menepati masa</li> <li>Tidak membuat pembahagian masa yang seimbang antara ahli.</li> </ul>