



# PERINTAH AM BAB 'C'

1974

# TAFSIRAN

I. 'CUTI' bermakna sebarang tempoh seseorang pegawai dibenarkan meninggalkan tugas dan peninggalan tugas itu tidak dikira putus perkhidmatan atau sebagai berhenti kerja

II. 'Perkhidmatan Yang Melayakkan' bermakna perkhidmatan yang diambil kira bagi mengira kelayakan mendapat cuti seseorang pegawai dan terdiri dari masa-masa bertugas, bercuti rehat, cuti sakit tetapi tidak termasuk cuti separuh gaji, cuti tanpa gaji, cuti haji, cuti sakit tibi, kusta dan barah dan cuti belajar

# TOPIK PERBINCANGAN

## 1. CUTI KERANA PERKHIDMATAN

- Cuti Rehat
- Cuti Separuh Gaji
- Cuti Tanpa Gaji

## 2. CUTI SEBAB PERUBATAN

- Cuti Sakit
- Cuti Sakit Lanjutan
- Cuti Pemulihan dan Cuti Kerantina
- Cuti Bersalin
- Cuti Kecederaan
- Cuti Tibi, Kusta dan Barah



3.

### LAIN-LAIN CUTI

- Cuti Haji
- Cuti Berkursus
- Cuti Ikut Pasangan

4.

### CUTI TIDAK BEREKOD

- Cuti Gantian
- Cuti Latihan Pasukan Sukarela
- Menghadiri Latihan atau Khemah Tahunan Pertubuhan/Persatuan
- Menghadiri Latihan Syarikat Kerjasama
- Cuti Tugas Perubatan
- Cuti Isteri Bersalin
- Cuti Mengurus Jenazah

# CUTI KERANA PERKHIDMATAN

## 1. CUTI REHAT

- Cuti bergaji penuh kerana perkhidmatan yang melayakkan dari Januari hingga Disember

- Kadar Cuti Rehat

Kumpulan/Gred	Kurang 10 Tahun	Genap 10 Tahun
Pengurusan Tertinggi	30 hari	35 hari
Gred 31-54	30 hari	35 hari
Gred 21-30	25 hari	30 hari
Gred 1-20	20 hari	25 hari

*(PP 9/1991)*

## KADAR CUTI REHAT BARU

Gred	Kurang 10 tahun Perkhidmatan	Genap 10 tahun Perkhidmatan
Pengurusan Tetinggi	30 hari	30 hari
Gred 31 – 54	30 hari	30 hari
Gred 21 - 30	25 hari	30 hari
Gred 1 - 20	20 hari	25 hari

PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 20 TAHUN 2005  
KUATKUASA MULAI 1 SEPTEMBER 2005



1. ***Cuti rehat tidak genap setahun perkhidmatan***

- Cuti rehat hanya layak bagi tempoh perkhidmatan yang melayakkan sahaja

2. ***Pegawai yang akan berhenti kerja***

- Ambil kira sehingga tarikh berhenti



3. ***Pegawai yang akan bersara***

- Ambil kira cuti rehat yang berkelayakan sehingga tarikh bersara

4. ***Membawa kehadiran cuti yang tidak dapat diambil***

- Atas kepentingan perkhidmatan
- Tempoh dua tahun dan dibawa ketahun ketiga



5. *Gantian Cuti Rehat (GCR) pegawai memilih Skim Pencen*

- 15 hari setahun atau separuh dari cuti tahunan maksimum 120 hari sepanjang tempoh perkhidmatan  
(Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7 Tahun 2003)

6. *Gantian Cuti Rehat (GCR) pegawai memilih Skim KWSP*

- 15 hari setahun atau separuh dari cuti tahunan maksimum 120 hari sepanjang tempoh perkhidmatan)  
(Pekeliling Perkhidmatan Bil. 5 Tahun 2005)

# CUTI SEPARUH GAJI

7. Boleh diberi atas sebab-sebab kesihatan pegawai atau keluarga terdekat

## *Kadar*

- *30 hari genap tahun perkhidmatan tetapi tidak melebihi 180 hari*
- Tidak boleh atas sebab bersalin

.....samb.....

14 hari diluluskan oleh ketua Jabatan

- lebih 14 hari diluluskan oleh kuasa tertentu (Ketua Setiausaha Kementerian) (PP Bil. 8/1985) (Tidak dikira sebagai perkhidmatan yang melayakkan

## CUTI TANPA GAJI

### 8. Boleh diberi atas sebab-sebab persendirian yang mustahak

#### *Kadar*

- 30 hari genap tahun perkhidmatan tetapi tidak melebihi 360 hari
- *Urusan persendirian dalam Malaysia*
- Berkhidmat tidak kurang 6 bulan dan telah menghabiskan semua cuti rehat berkelebihan

....samb

- *Urusan persendirian di luar Malaysia*
- Berkhidmat tidak kurang 6 bulan dan telah menghabiskan semua cuti rehat berkecukupan
- Kelulusan – Ketua Jabatan  
(tidak dikira sebagai perkhidmatan yang melayakkan)



9. *Tiada gaji bagi tempoh tak hadir bekerja tanpa cuti*

- Tidak hadir bertugas bagi suatu tempoh tanpa sebab
- Pegawai tidak berhak mendapat apa-apa gaji atau lain-lain emolomen bagi tempoh tersebut
- **Peruntukan ini tanpa menyentuh PPA (kelakuan tatatertib) 1993.**

# CUTI ATAS SEBAB-SEBAB PERUBATAN

## CUTI SAKIT


### 10. Maksimum Cuti Sakit

I - Di beri kepada pegawai yang telah disahkan tidak sihat untuk bertugas oleh pegawai perubatan

#### *Kadar*

*90 hari pertama diluluskan oleh Ketua Jabatan  
90 hari berikutnya diluluskan oleh Kuasa Tertentu (KSU)*

- Cuti rehat boleh digunakan setelah cuti sakit habis
- Disokong oleh Sijil Cuti Sakit drp Hospital
- Tinggal di Hospital

- 
- Cuti rehat boleh digunakan setelah cuti sakit habis
  - Disokong oleh Sijil Cuti Sakit drp Hospital
  - Tinggal di Hospital

ii. Cuti Sakit Melebihi 45 hari setahun

- Mengambil cuti sakit 45 hari lebih dalam tiap-tiap tahun 3 tahun berturut-turut
- Ketua jabatan dikehendaki mengarah pegawai memeriksa kesihatan oleh sebuah Lembaga Perubatan



iii. Sakit Semasa Cuti di Malaysia

- Layak dapat cuti sakit
- Cuti rehat boleh sambung selepas cuti sakit

iv. Sakit semasa cuti rehat di luar Malaysia

- Tidak layak cuti sakit

v. Sakit semasa cuti separuh gaji/tanpa gaji

- Tidak layak cuti sakit

## CUTI SAKIT LANJUTAN

11. Diperiksa oleh Lembaga Perubatan dan ada harapan untuk sembuh
  - LP boleh mengesorkan cuti selama 3 bulan

**Jika**

12. Cuti sakit bergaji penuh dan cuti rehat berkelayakan sudah habis

.....samb.....

- pegawai boleh diberikan apa-apa cuti yang berkelayakan seperti Cuti Separuh Gaji selama 90 hari atau Cuti Tanpa Gaji selama 90 hari

13. Kuasa tertentu boleh meluluskan “Elaun bantuan separuh gaji” kepada pegawai yang diberi cuti tanpa gaji atas sebab perubatan

# CUTI PEMULIHAN DAN CUTI KERANTINA

## 14. CUTI PEMULIHAN

- Telah sihat untuk menjalankan tugas
- LP untuk pegawai berehat satu jangka waktu
- Kuasa tertentu boleh meluluskan Cuti Separuh gaji atau Cuti Tanpa gaji dan kemudahan di Perenggan 22 (a) dipangkan kepadanya

## 15. CUTI KERANTINA

- Ditahan dalam perjalanan balik ke Malaysia
- Dalam perjalanan pulang melalui kawasan wabak penyakit
- Tempoh penahanan sabagai Cuti Kerantina bergaji penuh
- Sekiranya sakit di tempoh tersebut dikira cuti sakit bergaji penuh
- juga jika pegawai dikerantina di rumah

# CUTI BERSALIN

16. Tempoh cuti bersalin 60 hari  
Selepas tempoh dianggap cuti sakit mengikut perenggan 1
17. Kadar:Sebanyak 5 (lima) kali sepanjang perkhidmatan
18. Cuti menjaga anak atau menyusukan anak “cuti tanpa gaji” selama 90 hari hendaklah memohon dihari yang ke 61 (PP 2/1998)

# CUTI KECEDEeraan

## 19. Cuti Kecelakaan – kecelakaan semasa menjalankan tugas

- Diberi cuti sakit di bawah perenggan 17
- jika habis diberi cuti kecelakaan sebagai cuti sakit tambahan bergaji penuh sehingga ia pulih semula
- Jika tidak pulih akan disarakan dari perkhidmatannya.
- Kuasa tertentu boleh meluluskan Cuti kecelakaan

## CUTI TIBI, KUSTA DAN BARAH

20. Rawatan percuma bagi tibi, kusta dan barah

- Keistemewaan rawatan perubatan dan wad percuma di hospital kerajaan
- Pesakit hendaklah tinggal dihospital ikut kadar:-
  - i. Cuti sakit tidak melebihi 12 bulan
  - ii. Cuti rehat berkelayakkan
  - iii. Cuti separuh gaji 6 bulan
  - iv. Cuti Tanpa Gaji selama 6 bulan  
(tidak mengira cuti sakit lain-lain penyakit)
- Penyakit yang setaraf dengannya boleh mendapat kemudahan di atas

.....samb.....

PP 9/1991

- i. Cuti sakit bergaji penuh tidak melebihi 24 bulan untuk pesakit barah dan kusta
- ii. Cuti sakit bergaji penuh tidak melebihi 12 bulan untuk pesakit tibi
- iii. cuti rehat yang berkelayakan

.....samb.....

- iv. Cuti separuh gaji tidak melebihi 12 bulan
- v. Kuasa tertentu boleh menimbang LP untuk disarakan dari perkhidmatan
- vi. Penyakit berbalik
  - Diberi faedah di para (I)  
(Tidak dikira sebagai perkhidmatan yang melayakkan)

# LAIN-LAIN CUTI

## CUTI HAJI

21. 40 hari sekali dalam perkhidmatan

- Jika lebih ambil cuti rehat
- Pegawai tetap tidak kurang dari 4 tahun dan disahkan dalam perkhidmatan
- Pegawai sementara tidak kurang 6 tahun berkhidmat berterusan

(Tidak dikira sebagai perkhidmatan yang melayakkan (Cuti Rehat))

# CUTI KERANA BERKURSUS

## 22. Cuti Berkursus

- Semua jenis kursus samada bergaji penuh, separuh gaji atau tanpa gaji kursus Diploma, Ijazah Asas, Lepasan Ijazah atau Kursus Lanjutan
- Tempoh kursus termasuk cuti akademik dan cuti rehat
- bagi tempoh ke tempat belajar dan balik
- Bagi tempoh menunggu di luar negeri



23.

## Cuti Akademik Menghapuskan Cuti Rehat

- Kurang 12 bulan cuti akademik atau cuti penggal ditolak cuti rehat berkecayakan sebelum pergi kursus
- Sekiranya cuti akademik atau cuti penggal lebih panjang tidak akan ditolak dari cuti rehat
- Kursus melebihi 12 bulan dianggap sebagai telah menghabiskan cuti rehat berkecayakan
- Cuti rehat 7 hari selepas menamatkan kursus melebihi 12 bulan dari cuti rehat yang tidak berkecayakan jika mempunyai cuti rehat berkecayakan sebelum kursus

## 4. CUTI TIDAK BERIKOD

### 24. CUTI GANTIAN

- Membuat kerja lebih masa yang diarah

### 25. CUTI LATIHAN PASUKAN SUKARELA

- 30 hari dalam satu tahun
- 2 hari perjalanan pergi dan balik
- Kelulusan Ketua Jabatan



## 26. (a) CUTI MENGHADIRI LATIHAN ATAU KHEMAH TAHUNAN PERTUBUHAN/PERSATUAN

- Persatuan atau pertubuhan yang diisytiharkan oleh KPPA
- 14 hari setahun
- 2 hari perjalanan pergi dan balik



## 26. (b) CUTI LAIN-LAIN KURSU

### - Sekolah Latihan Semangat

- Latihan Pimpinan Belia

- Kursus Kesatuan Sekerja

(Cutu di (a) dan (b) atas budibicara ketua  
Jabatan)



27.

(a) KURSUS MENGHADIRI LATIHAN SYARIKAT KERJASAMA

- menjadi ahli syarikat kerjasama akuan janji akan memegang jawatan dalam syarikat tersebut selepas 2 tahun kursus
- Boleh diberi kursus selama 2 bulan di Maktab Kerjasama

(b) Kepada pegawai yang menjadi ahli Syarikat kerjasama untuk menghadiri kursus latihan, seminar atau mesyuarat di dalam atau diluar Malaysia seperti yang diluluskan oleh KP Kemajuan kerjasama



28. CUTI UNTUK MASUK PEPERIKSAAN

- Hari yang diperlukan untuk peperiksaan itu sahaja

29. CUTI MENGHADIRI MESYUARAT PERASATUAN IKHTISAS

- Persatuan yang diisytiharkan oleh KPPA
- Mesyuarat agung tahunan atau mesyuarat agung luar Biasa



30. (a) CUTI MENGAMBIL BAHAGIAN DALAM  
OLAHRAGA/SUKAN

- Peringkat negeri atau antarabangsa
- tempoh yang diperlukan tetapi tidak melebihi 30 hari
- Jika melebihi ditimbangakan oleh KSN

30. (b) AHLI MAJLIS/JAWATANKUASA  
PERTANDINGAN

- seperti dinyatakan di 30(a)

### 31. CUTI TUGAS KHAS PERUBATAN

- 14 hari dalam satu-satu tahun
- **Kurang setahun ikut kelayakan setimpal**

**(b) Cuti tidak boleh dikumpul**

**(c) Pegawai berkelayakan – pegawai yang menjalankan tugas X-Ray sepenuh masa**

- **Pusat-pusat perubatan tertentu tugas merbahaya**



**32. KEMUDAHAN CUTI ISTERI BERSALIN**

- 7 hari (PP 9/2002)(PP 9/1991)
- 5 kali dalam perkhidmatan

**33. KEMUDAHAN CUTI URUSAN KEMATIAN AHLI  
KELUARGA TERDEKAT**

- 3 hari sahaja  
(PP 10/1992)



## 34. CUTI TANPA GAJI IKUT PASANGAN

- Berkhidmat atau Berkursus
- Dalam atau Luar Negeri
- Tempoh selama 3 tahun
- Tiada faedah pencen
- Hilang kekananan
- Pergerakan gaji secara isyarat utk 3 kali



SEKIAN  
TERIMA KASIH  
Bhg. PSM  
Kementerian Sumber Manusia